



RESPONSABLE DES ETUDES URBAINES ET DE LA PLANIFICATION

Offre d'emploi, avril 2023

Agence de Développement et d'Urbanisme du Pays de Montbéliard
www.adu-montbeliard.fr

L'Agence de Développement et d'Urbanisme de Montbéliard (ADU) recherche son.s.a « **Responsable des études urbaines et de la planification** » dans le cadre d'un remplacement de poste.

PROFIL RECHERCHE

Nous faisons un pas de côté en commençant par cette rubrique... Car c'est à sa lecture que nous pensons que vous pourrez réellement apprécier notre offre, découvrir où se situe Montbéliard par la même occasion et prendre la décision de tenter l'expérience.

Alors ici, pas de liste standardisée et source de complexes. Pas de compétences infinies, ni qualités humaines sans défauts ou de savoir-être idéaux... simplement quelques traits de personnalité qui correspondent à l'esprit d'entreprise et qui vous permettront de vous y épanouir...

Si vous...

êtes attentif à l'intérêt général et avez le sens du conseil

avez acquis une maturité technique suffisante et souhaitez la partager en prenant des responsabilités d'encadrement

aimez être dans l'échange et la co-construction tout en assumant les prises de décision

cherchez à donner du sens au travail, vous sentez concerné.e par les questions d'aménagement et êtes convaincu.e du « pouvoir » de nos métiers

avez une vision transversale des questions d'aménagement et une approche basée sur le sens du projet

et avez une humilité personnelle comme professionnelle

... continuez votre lecture ! Le poste que nous proposons est peut-être l'occasion de faire connaissance et de commencer une belle aventure ensemble !

A SAVOIR SUR L'ADU, CELLES ET CEUX QUI L'ANIMENT

L'ADU est une association créée en 1990 par l'Etat et l'agglomération de Montbéliard pour offrir à ses membres un espace de dialogue et d'ingénierie sur les questions d'aménagement du territoire.

Notre raison d'être : conseiller les collectivités dans leurs choix d'aménagement, les traduire dans leurs politiques publiques et les accompagner dans la réalisation de leurs projets.

Nos domaines de compétence : la connaissance territoriale et la prospective, la planification et l'urbanisme pré-opérationnel. L'animation partenariale et la concertation animent chacun de nos projets.

Notre Fédération, la FNAU : nous appartenons à une fédération nationale très active dans les débats sur la ville et les territoires. Elle offre également à ses 1700 professionnels répartis dans une 50aine d'agences en France des espaces nous permettant de partager des expériences et de contribuer à des travaux collectifs sur des sujets d'actualité nationale => <https://www.fnau.org/fr/accueil/>

Nos territoires d'intervention : depuis sa création notre association a beaucoup évolué. Nous intervenons aujourd'hui sur le territoire de la Région Bourgogne Franche Comté en collaboration avec nos homologues de Belfort et Besançon et accompagnons les territoires du Département du Doubs, du Pôle Métropolitain Nord Franche Comté, de l'agglomération de Montbéliard, d'un PETR et de deux communautés de communes rurales. Nous n'avons plus de pôle « développement » depuis 2015 (malheureusement), et il faudrait penser à changer notre dénomination sociale... ?

Notre équipe : nous sommes une petite agence de 20 salariés permanents aux métiers complémentaires. Urbanistes, architectes, paysagistes, géographes et géomaticiens associent leurs compétences dans un fonctionnement en équipes projets. Des personnes ressources assistent la réalisation des études et la gestion administrative et financière (comptable, informaticien, assistantes). Nous accueillons chaque année plusieurs stagiaires, non pas pour améliorer notre rentabilité, mais pour transmettre, former et rester jeunes !

Notre objectif : dans un contexte d'urgence environnementale, ouvrir la voie à de nouveaux modèles de développement et faire progresser les consciences collectives pour opérer les changements qui s'imposent face à leurs obligations de transition écologique. Et ça, on y croit encore !

Découvrez plus en détail l'ADU, ses partenaires, ses activités, ses salariés : <https://adu-montbeliard.fr/>

Si vous êtes curieux, les salariés se mettent en scène dans un court métrage « l'ADU peut changer votre ville » : <https://adu-montbeliard.fr/videos/ladu-peut-changer-votre-ville/>



DESCRIPTIF DU POSTE

Le poste proposé est stratégique pour nous. Vous remplacerez Hélène (qui nous quitte fin juin pour une destination située à 5863 kms de Montbéliard) au sein d'une équipe de direction composée de Philippe (directeur), Pascal (responsable des études prospectives et de l'observation) et Marie (assistante de direction). Magali occupe une fonction d'assistance, en articulation entre les 2 responsables des études et l'équipe d'études. Elle sera votre bras droit (ou gauche) selon votre négociation avec Pascal !

Participer à la gestion de l'association

A l'ADU, le lundi c'est gestion interne pour l'équipe de direction. Vous commencerez vos semaines par un CODIR pour gérer les affaires courantes de notre association et traiter de l'actualité. Pour que tout le monde engage la semaine sur les mêmes bases, vous poursuivez avec un « point actu d'équipe ».

Rassurez-vous, des positionnements plus stratégiques et de long terme de l'ADU vous attendent dans l'après-midi ! Avec Philippe et Pascal vous causerez relations partenariales, animation des instances et points Président (tous les 15 jours), orientations d'activités et suivi des études, ressources humaines et gestion des emplois et compétences... L'équipe d'études sera pour vous une ressource pour préparer ces après-midis, et vous lui rendrez bien !

A noter pour 2023 : nous piloterons ensemble, et dans une démarche associant l'ensemble de l'équipe et notre partenariat, la définition d'un **projet d'agence pour la période 2024/2026** avec un objectif central fixé par notre Bureau fin 2022 : consolider l'accompagnement que nous apportons à nos membres dans leur démarche de transition écologique.

« Quelqu'un de sain d'esprit, à l'écoute et organisé », Magali

« Une co-équipière ou un co-équipier engagé(e) sur les enjeux de transitions et animé(e) par le co-développement et la confiance », Pascal

« Une relation qui rime avec : un.e allié.e, une connivence, une compréhension réciproque et naturelle, une confiance, des rapports simples et directs, des rires, des projections, de la stratégie, de l'étonnement... j'arrête là, on saura très vite si on se rencontre ! », Philippe

Animer les équipes projets

Vous serez responsable des champs d'activités de la planification et des études urbaines, pour lesquels l'Agence se positionne à la fois en maîtrise d'œuvre et en assistance à maîtrise d'ouvrage. On vous expliquera ça plus en détail le moment venu.

Vous vous appuyerez sur une équipe de 8 chargés d'études expérimentés dont un en CDD. Tous autonomes dans leurs fonctions, votre rôle principal sera de les soutenir dans un esprit de **management ouvert, participatif et de progrès individuel et collectif**. Facile à dire mais on ne va pas se le cacher, comme dans de nombreuses entreprises, tout ici est affaire de communication, diplomatie, partage et compromis.

Vous vous affirmerez facilement en mettant vos compétences techniques et votre vision transversale / stratégique de l'aménagement au service d'une gestion d'équipe fondée sur l'accompagnement et la responsabilisation de vos collaborateurs.

Bien entendu, nous attendons aussi de vous une capacité d'organisation du travail d'équipe, à partir d'objectifs de missions clairs et partagés et une prise de décision assumée sur les choix relevant de vos responsabilités de direction.



Quelques attentes de l'équipe...

- « Une source d'inspiration, un rôle de conseiller motivé par le partage de son expérience sur le long terme » Cathy
- « Un conseil éclairé lors de prises de décisions sur des sujets stratégiques ou sensibles », Raphaëlle
- « Quelqu'un de fiable et qui aide à avancer, comme une Peugeot 206 », Pierre (PS : sachez qu'il n'est pas montbéliardais d'origine...)
- « Un cadre solide pour donner à ses équipes l'appui et la confiance qui leur permettra de s'épanouir et de progresser », Jérôme

Stimuler le changement de paradigme

Face à l'urgence écologique, notre association a la responsabilité d'éclairer avec discernement et objectivité la décision publique pour faire émerger des modèles de développement fondés sur davantage de qualité urbaine, de sobriété, de solidarités, de respect de la nature et de ses ressources. En tout cas, notre Bureau voit les choses ainsi (merci au passage) !

C'est dans cet objectif qu'une démarche interne, sous forme de **recherche appliquée**, a été engagée début d'année sur 3 sujets : **sobriété foncière, nature en ville et planification énergétique**. Vous jouerez un rôle moteur pour poursuivre l'animation de cette démarche collective pilotée par notre Bureau et en garantir son succès.

La finalité recherchée se résume en 2 points principaux :

- Informer, sensibiliser et **faciliter l'appropriation collective** de ces enjeux (interne / externe)
- **Développer nos compétences et renouveler nos pratiques** professionnelles dans nos 3 champs d'activités : on n'improvise pas un changement de modèle et de culture !

Impulser le changement

Nous sommes aujourd'hui à un seuil de la courbe du changement comme pourrait la décrire Elisabeth Kübler-Ross : celui qui consiste à accompagner les acteurs d'une phase de remise en question et de rejet de nombreux changements désormais inscrits dans les lois (donc nécessaires ? vaste débat...), à celle de l'acceptation et de la mobilisation politique pour construire des projets redonnant un sens à l'action publique.

Et en la matière, les préoccupations actuelles autour des enjeux de sobriété foncière est un cas d'espèce auquel nous n'échappons pas, bien évidemment... bilans et suivis de consommation d'espace, traduction territoriale de la loi Climat (SRADDET, documents de planification), analyse et qualification des potentiels de densification et renouvellement, définition de projets de revitalisation (ACV, PVD), stratégie nationale de réindustrialisation verte...

Bien entendu, chaque acteur défend une position louable, argumente et défend ses intérêts, cherche à négocier... Alors en nous rejoignant, vous acceptez un challenge collectif qui consiste à objectiver et dialoguer pour appliquer la Loi en tenant compte des particularités d'un territoire industriel et en cherchant à concilier de multiples enjeux avec le plus de discernement possible.

Parlons et concluons sur les friches

Pour un urbaniste qui souhaite agir efficacement sur les enjeux de transitions, nous proposons un terrain de jeu assez exceptionnel. Terre industrielle en pleine mutation, les challenges sont de taille chez nous !

Vous trouverez un territoire à la pointe de la mutation industrielle, engagé sur la filière hydrogène et positionné sur des enjeux de réindustrialisation verte. Mais également un territoire devant gérer son héritage du premier âge industriel, associé à de multiples friches devenues aujourd'hui autant d'opportunités pour démontrer une capacité de résilience d'un territoire.

Dans un tel contexte, nous portons une démarche ambitieuse pour trouver les alternatives de développement du territoire en réalisant un inventaire des espaces mutables et en approfondissant les



diagnostics fonciers de manière qualitative pour sortir de logiques comptables => <https://adu-montbeliard.fr/uploads/2023/03/pla2023-139-changer-regard-espaces-mutables-vl-2023-03-23.pdf>

L'enjeu est aujourd'hui de passer de l'inventaire à la reconversion effective d'une 50aine de friches et d'une 20aine d'opérations dont la réalisation est bloquée. Il s'agit aussi d'anticiper les mutations à venir sur de vastes espaces présentant des signes évidents de dégradation. Vous porterez une démarche visant à positionner l'ADU durablement sur ce sujet avec l'ambition d'aboutir à un plan directeur de reconversion des friches.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Poste basé à Montbéliard, à durée indéterminée basé sur 39h hebdomadaires et 22 jours de RTT.

Rémunération selon profil et expérience à négocier sur une base de +/- 50 K€ annuels

Mutuelle CMA prise en charge à 52%, prévoyance retraite avantageuse

Comité d'entreprise

Accès au télétravail.

Véhicule de service.

Et aussi (surtout ?) une bonne ambiance de travail, une équipe solidaire, du fun.

Merci d'adresser votre dossier de candidature à :

Philippe Bozon, directeur

Agence de Développement et d'Urbanisme du Pays de Montbéliard

8 avenue des Alliés - BP 98407

25208 Montbéliard Cedex

ou à : recrutement@adu-montbeliard.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **31 mai 2023**

RDV pour faire connaissance prévu première quinzaine de juin

Prise de fonction dès que possible

Informations complémentaires au 03.81.31.86.30 (demandez RDV avec Philippe si vos questions concernent le fond)

